

PUSAT PENGEMBANGAN KARIR UNIVERSITAS SIMALUNGUN JEMBATAN MERAIH PASAR KERJA

Mustafa Ginting¹⁾, Kristianto²⁾, Johan AS Silalahi³⁾
Kepala PPK USI, Dosen FP USI¹⁾, Staf PPK USI, Dosen FE USI²⁾, Staf USI,
Dosen FH USI³⁾,
e-mail: mustafaginting38@gmail.com

ABSTRACT

The Simalungun University Career Development Center, abbreviated as PPK USI, is one of the university level technical management units / institutions that was established on January 7, 2017, especially in the context of community service, namely: (1) Bridging students and alumnis both USI and non-USI with the business world, industry and government agencies that need workers, so that students and alumni more easily obtain information and services to enter the workforce, (2) Providing consulting services and career guidance for both USI and non-USI students and alumni in dealing with the world of work, and (3) Providing information on job vacancies and internships, conducting training on the world of work and entrepreneurship, and organizing the recruitment process for students and alumnis both USI and non-USI. The method of implementing service is carried out through science and technology diffusion, training and mediation. The services that PPK USI has achieved since its establishment are : (1) Disseminating career guidance, internship and work guidance information obtained directly from HRD and company leaders to the people who need it through social media such as Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn and Line, (2) Organizing, Technical Guidance (Technical Guidance) such as briefing and try out selection of CAT-based CPNS, entrepreneurial talkshow for students in agriculture, training in digital marketing strategies, (3) Recruitment of labor through campus hiring and job fairs, (4) Carry out career guidance services in the form of training to make applications, make a good CV, practice interviews, and practice psychological testing, (5) Carry out student internships at The Government Company times a year. The activities that have been carried out are PPK USI work program, and all of them are public service activities.

KEYWORDS: : *job fair, job openings, internships*

PENDAHULUAN

Institusi pendidikan tinggi diharapkan banyak berperan baik sebagai sumber ilmu pengetahuan maupun penghasil tenaga kerja terdidik. Proses pembelajaran yang dilaksanakan seharusnya mampu membekali kompetensi lulusan sesuai kebutuhan dunia kerja, sekaligus kompetensi untuk dapat membuka peluang kerja.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002, pengembangan adalah kegiatan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bertujuan memanfaatkan kaidah dan teori ilmu pengetahuan yang telah terbukti kebenarannya untuk meningkatkan fungsi, manfaat, dan aplikasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang telah ada, atau menghasilkan teknologi baru. Pengembangan secara umum berarti pola pertumbuhan, perubahan secara perlahan (*evolution*) dan perubahan secara bertahap.

Seiring dengan naiknya kualifikasi tenaga kerja sebagai tuntutan pasar kerja, dan di sisi lain jumlah lulusan perguruan tinggi dari tahun ke tahun semakin banyak, membawa dampak pada persaingan dalam memperoleh pekerjaan bagi para lulusan. Hal ini menyebabkan masa tunggu lulusan juga akan semakin panjang. Diperkirakan satu lowongan pekerjaan diperebutkan oleh sekitar seratus orang yang lolos ke seleksi tes berikutnya. Belum adanya data kebutuhan tenaga kerja level pendidikan tinggi per bidang keahlian semakin mendorong tingginya angka pengangguran. Hal ini menunjukkan adanya *gap* yang signifikan antara *supply* dan *demand* persyaratan atau kualifikasi yang ditentukan perusahaan dengan kompetensi para pencari kerja.

Universitas Simalungun sebagai institusi pendidikan tinggi yang setiap tahunnya menghasilkan lulusan mempunyai tanggung jawab moral untuk menjamin lulusannya cepat memperoleh pekerjaan melalui informasi lowongan pekerjaan yang mutakhir dan pelatihan-pelatihan *softskill*. Kecepatan dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan dan kompetensi yang dimiliki oleh lulusan diharapkan mampu memperpendek masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan. Selain itu, lulusan Universitas Simalungun juga diharapkan mempunyai kompetensi yang mandiri dalam menciptakan lapangan pekerjaan bagi orang lain dan dirinya sendiri. Pembekalan yang berupa keterampilan-keterampilan yang menunjang kompetensi lulusan melalui pelatihan yang diadakan Universitas Simalungun diharapkan dapat membantu lulusan perguruan tinggi khususnya alumni USI siap menghadapi persaingan di pasar kerja.

Disamping itu juga banyaknya informasi lowongan kerja penipuan atau hoax di media sosial dan internet sehingga banyak para lulusan perguruan tinggi terutama fresh graduate terjebak dalam penipuan informasi. Universitas Simalungun sebagai lembaga pendidikan tinggi dituntut

berperan aktif untuk menghandel informasi hoax tersebut sebagai pengabdian kepada masyarakat umum.

Paling penting, dimana akhir-akhir ini terjadinya perubahan paradigma baru perguruan tinggi yang selama ini meluluskan mahasiswanya menjadi sarjana tanpa adanya tindakan konkrit memfasilitasi mereka untuk mendapatkan pekerjaan yang berdampak hadirnya pengangguran intelektual ditengah-tengah masyarakat. Sehingga perguruan tinggi dituding sebagai “produsen pengangguran” yang menciptakan beban bagi pemerintah dan masyarakat. Melalui paradigma baru perguruan tinggi tersebut dimana perguruan tinggi bukan lagi semata-mata hanya sebatas meluluskan mahasiswanya tetapi juga mempersiapkan dan memfasilitasi alumninya untuk mudah mendapatkan pekerjaan. Sekecil apapun yang dilakukan oleh perguruan tinggi tersebut telah membantu pemerintah dan masyarakat dalam mengurangi pengangguran.

METODE PELAKSANAAN

Metode penerapan layanan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan PPK USI meliputi :

1. Difusi IPTEK; melalui metode difusi IPTEK ini masyarakat mendapatkan pengetahuan baru yang bermanfaat untuk dapat diterapkan dalam kehidupannya.
2. Pelatihan; metode pelatihan bertujuan untuk memberikan pembekalan kepada lulusan perguruan tinggi baik USI maupun non USI dalam mempersiapkan diri mereka memasuki dunia kerja.
3. Mediasi; metode mediasi bertujuan untuk menjembatani mahasiswa dan alumni baik USI maupun non USI dengan dengan dunia usaha, industri dan instansi pemerintah yang membutuhkan tenaga kerja, sehingga para mahasiswa dan alumni lebih gampang mendapatkan informasi serta pelayanan untuk memasuki dunia kerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Informasi Bimbingan Karir, Magang dan Kerja

Menyebarkan Informasi bimbingan karir, magang dan kerja kepada masyarakat umum seluruh nusantara melalui media sosial

khususnya *facebook*. Terdapat 3 *facebook* yang digunakan dalam menyebarluaskan informasi yakni: group facebook: PPK USI PUSAT LOKER SUMUT SEKITARNYA dengan jumlah anggota sebanyak 3.700 orang , facebook: Pusatkarier Usi, dengan jumlah anggota sebanyak 2.902 orang dan facebook: Mustafa Ginting dengan jumlah anggota sebanyak 5.000 orang (*full*). Setiap hari paling tidak ada 1 informasi lowongan kerja dan pelatihan *softskil* yang diposting di media sosial tersebut. Semua informasi yang di posting adalah valid dan up to date karena langsung diperoleh dari HRD atau pimpinan perusahaan bersangkutan.

2. Pembekalan dan *Try Out* Seleksi CPNS Berbasis CAT

Kegiatan dilaksanakan pada tahun 2017, 2018 dan 2019 berkolaborasi dengan lembaga bimbingan belajar sekolah kedinasan. Pelaksanaannya di pusat Komputer USI, kampus USI Pematangsiantar. Peserta Pembekalan dan *Try Out* Seleksi CPNS Berbasis CAT seluruh masyarakat umum lulusan SMA/SMK, S1/S2 yang akan mengikuti seleksi CPNS. Peserta yang ikut dalam kegiatan ini terlebih dahulu mendaftarkan diri melalui form pendaftaran yang di iklankan melalui media sosial dimana mereka dapat melalui *online* atau langsung ke sekretariat PPK USI (*offline*). Adapun hasil kegiatan ini dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Jumlah Pendaftar Pembekalan dan *Try Out* Seleksi CPNS Berbasis CAT dan yang Lulus CPNS Setiap Tahun

Tahun	Jumlah Pendaftar (orang)	Jumlah yg Lulus CPNS (orang)
2017	300	20
2018	423	35
2019	612	25
Jumlah	1.335	80

Pelaksanaan kegiatan pembekalan dan *try out* seleksi CPNS berbasis CAT ini direspon masyarakat sangat positif. Hal ini dapat dilihat dari setiap tahunnya ada peningkatan jumlah peserta yang mengikutinya. Demikian juga banyaknya tanggapan positif masyarakat pada media sosial PPK USI terutama yang lulus ujian CPNS yang mengucapkan banyak terima kasih kepada PPK USI.

Disamping pelaksanaan *try out* seleksi CPNS juga PPK USI menggelar pelatihan kewirausahaan seperti *talkshow* kewirausahaan mahasiswa dalam pertanian dan pelatihan strategi digital marketing. Kedua pelatihan ini dilaksanakan dengan tujuan mempersiapkan mahasiswa sejak di bangku kuliah berwirausaha. Peserta pelatihan ini mahasiswa sebanyak 200 orang baik dari USI maupun dari luar USI.

3. Perekrutan Ketenagakerjaan

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2003), penarikan (*recruitment*) adalah masalah penting dalam pengadaan tenaga kerja, jika penarikan berhasil artinya banyak pelamar yang memasukan lamarannya, peluang untuk mendapatkan tenaga kerja yang baik terbuka lebar, karena perusahaan dapat memilih yang terbaik dari yang terbaik.

Menurut Simamora (2006), menyatakan bahwa: Hasil rekrutmen adalah sekumpulan pelamar kerja yang akan diseleksi untuk menjadi karyawan baru. Proses rekrutmen juga berinteraksi dengan aktivitasaktivitas sumber daya manusia lainnya, terutama evaluasi kinerja, kompensasi, pelatihan dan pengembangan dan hubungan karyawan.

Sedangkan Menurut Samsudin (2009), pengertian seleksi adalah pemilihan tenaga kerja yang sudah tersedia yang bertujuan untuk mendapatkan tenaga kerja yang telah memenuhi syarat dan memiliki kualifikasi yang sesuai dengan deskripsi pekerjaan atau sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Khusus pada tahun 2020 tidak ada pelaksanaan job fair tatap muka (*offline*) karena adanya pandemi covid-19. Namun PPK USI tetap berupa agar para lulusan SMA/SMK dan perguruan tinggi memperoleh informasi lowongan kerja dan dapat melamarnya pada situasi sulit ini maka melalui kolaborasi dengan 100 pengelola pusat karir perguruan tinggi Indonesia menyelenggarakan *job fair online* yang saat ini sedang berlangsung. Adapun jumlah lulusan SMA/SMK dan perguruan tinggi yang telah bekerja melalui perekrutan yang dilaksanakan PPK USI bekerjasama dengan beberapa perusahaan mitra sejak tahun 2017 s/d 2019 dapat dilihat pada tabel 2. berikut

Tabel 2. Jumlah Lulusan SMA/SMK dan Perguruan Tinggi yang Sudah Bekerja Melalui Perekrutan PPK USI Bekerjasama dengan Perusahaan Mitra sejak Tahun 2017 s/d 2019

No	Perusahaan	Bidang Usaha	Lokasi Bekerja	Jumlah Sudah Bekerja (Orang)	Keterangan
1	BTPN Syariah	Perbankan	Sumatera Utara	133	Campus Hiring & job Fair
2	PT Fajar Surya Swadaya	Tanaman Hutan Industri	Kalimantan	55	Campus Hiring & job Fair
3	PT Musim Mas	Perkebunan Kelapa Sawit	Sumatera & Kalimantan	68	Campus Hiring & job Fair
4	First Resources	Perkebunan Kelapa Sawit	Kalimantan	156	Campus Hiring & job Fair
5	PT Telkomsel	Telekomunikasi	Sumatera Utara	8	Campus Hiring
6	PT Egle Hig Plantation	Perkebunan Kelapa Sawit	Kalimantan	35	Campus Hiring
7	PT Best Agro Plantation	Perkebunan Kelapa Sawit	Kalimantan	115	Campus Hiring & job Fair
8	PT Karyamas Adinusantara	Perkebunan Kelapa Sawit	Kalimantan	15	Campus Hiring
9	Bank Mega	Perbankan	Sumatera Utara	5	Job Fair
10	Bank CIM Niaga	Perbankan	Sumatera Utara	8	Job Fair
11	PT Known-You Seed Indonesia	Benih/bibit Hortikultura	Sumatera Utara	5	Campus Hiring

12	PT Mandala Multi Finance	Pembiayaan	Sumatera Utara	37	Job Fair
13	PT Sipef	Perkebunan	Sumatera	10	Job Fair
14	PT Asia Sawit Makmur Jaya	Pabrik Kelapa Sawit (PKS)	Sumatera & Kalimantan	7	Campus Hiring
15	PT Wings	Costumer Good	Sumatera Utara	19	Job Fair
16	PT Mayora	Costumer Good	Sumatera Utara	16	Job Fair
17	PT Sutan Indo Aneka Mobil	Dealer Mobil	Sumatera Utara	8	Job Fair
18	PT Toba Pulp Lestari (TPL)	Tanaman Hutan Industri	Porsea, Tobasa	25	Campus Hiring & job Fair
19	PT Efarina Televisi	Media Televisi	Sumatera Utara	20	Campus Hiring
Jumlah				745	

Sumber : PPK USI 2020

Data jumlah yang diterima bekerja di atas adalah data yang dilaporkan perusahaan ketika dilaksanakan perekrutan karyawan. Tidak semua perusahaan yang melaporkan berapa banyak jumlah orang yang berhasil direkrut dan selanjutnya diangkat menjadi karyawannya. Masih ada beberapa perusahaan lagi yang belum melaporkannya walaupun telah usai pelaksanaan perekrutan.

4. **Pelatihan *Softskill***

Pelatihan bertujuan mempersiapkan alumni perguruan tinggi memasuki dunia kerja. Materi pelatihan meliputi membuat lamaran yang baik dan benar, membuat CV yang baik dan menarik bagi HRD, ujian psikotest, menghadapi wawancara dan menjalin komunikasi yang baik dengan atasan dan rekan sekerja. Narasumber adalah HRD perusahaan mitra yang dilaksanakan sekali setiap tahun. Khusus pada masa pandemi covid-19 telah dilaksanakan 2 kali pelatihan *softskill* secara online menggunakan aplikasi zoom. Kegiatan ini dilaksanakan atas kerjasama dengan PT

Engeneering Career Center (ECC) Yogyakarta suatu lembaga berkelas internasional yang khusus bergerak dalam bidang pelayanan career SDM Indonesia dan Jakarta International Customer Service Institute (JICSI) suatu perusahaan yang bergerak di bidang penyediaan tenaga kerja yang terkait dengan pelayanan pelanggan secara profesional. Pelatihan ini sangat diminati para mahasiswa tingkat akhir dan alumni dengan jumlah peserta 200 orang yang berasal dari berbagai perguruan tinggi se-Sumatera Utara.

5. Magang

Pada tahun 2019 PPK USI mendapat mandat sebagai pelaksana Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) di BUMN. Program ini kerjasama dengan Forum Human Capital Indonesia (FHCI) sebagai penyelenggara PMMB yang dihunjuk kementerian BUMN dan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI. PMMB ini bertujuan untuk mempersiapkan mahasiswa memasuki dunia kerja. Magang selama minimal 6 bulan yang dilaksanakan 2 (dua) kali dalam setahun yakni periode I bulan Pebruari dan periode II bulan Agustus. Selama magang mahasiswa memperoleh uang saku, transport, dan uang makan dari BUMN yang besarnya tergantung keadaan keuangan BUMN tempat magang mahasiswa.

Peserta PMMB khusus bagi mahasiswa USI tingkat terakhir yang mana jumlah peserta dapat dilihat pada tabel 3.

Tabel 3. Jumlah Mahasiswa Peserta Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) di BUMN

No	Periode Magang	BUMN	Lokasi Magang	Jumlah Peserta Mahasiswa
1	September 2019	PT Jasa Raharja (Persero)	Medan	1
			Palangkaraya	2
			Banten	1
			Lampung	1
2	Februari 2020	PTPN III (Persero)	Tebing Tinggi	2
			Serdang Bedagai	1
Jumlah				8

Pada saat ini sedang peruses input data mahasiswa peserta magang periode II tahun 2020. Demikian juga sedang dijejaki pelaksanaan magang mahasiswa ke Israel dan Jepang. Melihat perkembangan kemajuan komunikasi yang dijalin saat ini kemungkinan besar pada tahun 2021 magang ke negara ini dapat terealisasi.

KESIMPULAN

Universitas Simalungun bukan lagi merupakan menara gading bagi masyarakat tetapi kehadirannya benar-benar telah dirasakan oleh masyarakat manfaatnya. Universitas Simalungun sebagai lembaga pendidikan tinggi telah berperan aktif melaksanakan pengabdian kepada masyarakat melalui PPK USI sejak tahun 2017 sampai sekarang.

DAFTAR RUJUKAN

- UU No. 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi
- Hasibuan, Malayu S. P. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sadili, Samsudin. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Pustaka Setia.